

L'Intercom Bernay Terres de Normandie réunion de 75 communes dans le département de l'Eure est forte de ses atouts économiques, touristiques, patrimoniaux et culturels. Avec ses 500 collaborateurs et un budget de 77 millions d'euros, l'Intercom Bernay Terres de Normandie met en œuvre une politique dynamique au service de ses 57 000 habitants. L'Intercommunalité Bernay Terres de Normandie, territoire préservé à fort potentiel, à 1 heure des métropoles de Caen, Rouen et Le Havre et 1h30 de Paris par le train, recrute un/une

CHARGE DE MISSION TRANSITIONS – H/F

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité de la directrice du pôle cadre de vie durable, le/la chargé(e) de missions mettra en œuvre la stratégie de la collectivité en matière de transitions énergétique et écologique.

Le/la chargé(e) de missions devra accompagner les différents services de l'Intercom dans la mise en œuvre de ces politiques.

Missions :

L'agent est chargé de mettre en œuvre les politiques de transitions de l'Intercom Bernay Terres de Normandie. A ce titre, il est amené à piloter des dossiers stratégiques déjà engagés tels que :

- PCAET 200 – 2026 : mise en œuvre du plan d'actions, suivi annuel des indicateurs, évaluation de mi-parcours et de fin. Accompagnement des projets de la collectivité et des acteurs du territoire.
- BEGES : évaluation du BEGES 2020 ; élaboration des BEGES suivants (tous les 3 ans) et mise en œuvre du plan d'actions ;
- L'Intercom est labellisée « territoire durable 2030 » par la Région Normandie. A ce titre, élaboration et animation de ce programme en déclinant des stratégies de développement durable en interne, et en matière d'éducation au développement durable, ainsi que, en coordination avec les services concernés, biodiversité, mobilité et agriculture.

Il/elle aura également à piloter ou à participer à d'autres projets qui seraient mis en œuvre par la Collectivité ou des acteurs du territoire :

- Projet de production d'énergies renouvelables (éolien, photovoltaïques, hydraulique, biomasse ...)
- Amélioration et optimisation de l'éclairage public
- Schéma directeur des énergies
- Schéma directeur immobilier
- Transition numérique de la collectivité et du territoire
- COP Régionale et départementale
- Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE)

D'une manière générale, il/elle aura à

- Développer le réseau des acteurs, fédérer et créer du lien au plan local (collectivités, entreprises, associations, partenaires institutionnels, citoyens, financeurs institutionnels ...)
- Concevoir et mettre en place des animations (conférences, visites, autres) et concertation en lien avec les politiques de transition ;
- Rechercher des financements pour la mise en œuvre des actions en lien avec la mission, monter les dossiers de demandes de financement et en assurer le suivi ;
- Rédiger le rapport annuel de développement durable
- Organiser et animer la Commission Développement durable et transition énergétique ;
- Accompagner les services de l'IBTN pour mettre en œuvre les stratégies de transitions de la collectivité dans leurs projets.

Profil :

Poste ouvert aux titulaires et contractuels

Cadre d'emploi : attaché, ingénieur, rédacteur, technicien

Formations/connaissances :

- Bac +2 à +5 en environnement, aménagement durable des territoires, transition énergétique ...
- Permis B obligatoire
- Connaissances techniques et juridiques en matière de développement durable et de transitions énergétique et écologique
- Maîtrise des statuts et du fonctionnement de la Fonction Publique Territoriale
- Maîtrise des procédures de la commande publique
- Connaissance des règles comptables M57

Savoir - faire :

- Pilotage de projets
- Capacité à recueillir et analyser de l'information
- Elaboration et suivi de budgets
- Elaboration et suivre des marchés,
- Elaboration des outils d'aides à la décision (notes, présentation, délibérations ...)
- Maîtrise de la communication orale et écrite
- Méthode d'élaboration de tableaux de bord
- Maîtrise de l'outil informatique
- Accompagnement au changement

Savoir - être :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Disponibilité et rigueur
- Dynamisme et esprit d'initiative
- Être force de propositions auprès des élus et de la hiérarchie
- Aisance relationnelle (élus, usagers, services, partenaires, entreprises) et capacité au travail en équipe
- Organisation, autonomie
- Sens du service public

Durée :

CDD de 3 ans si contractuel

Conditions / avantages sociaux :

Temps complet

Traitement indiciaire + régime indemnitaire (RIFSEEP)

CNAS + amicale du personnel

Participation complémentaire santé

Véhicule de service mutualisé

Télétravail possible 1 journée par semaine

Ordinateur portable

Téléphone portable

Réunions en soirée, et animations le week-end ponctuellement

Informations employeur : <https://bernaynormandie.fr/>

Poste à pourvoir dès que possible

Candidatures (CV et lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative si agent public)

à adresser avant le 31 juillet 2024 à :

Intercom Bernay Terres de Normandie – Service recrutement

1025 route de Broglie - 27300 BERNAY

recrutement@bernaynormandie.fr